

VACATURE

DPS is een zelfstandige pensioen- en vermogensbeheerorganisatie (ca. 70 medewerkers) die de pensioenregelingen en het vermogensbeheer uitvoert van twee pensioenfondsen (Pensioenfonds PDN en Stichting Pensioenfonds Sabc). Onze kracht ligt in het bieden van integrale dienstverlening. De diensten van DPS hebben betrekking op alle elementen die van belang zijn voor het opzetten, administreren en beheren van een pensioenregeling, zoals bestuursondersteuning, actuariel en fiduciair advies, pensioenbeheer, vermogensbeheer, fiduciair beheer, risicobeheer en audit ondersteuning.

Wij beheren een vermogen van beide pensioenfondsen van ruim €10 miljard. Deze verantwoordelijkheid nemen wij serieus, met oog voor groei en duurzaam rendement. Wij staan dicht bij de deelnemers. Door onze relatie met onze fondsen actief te onderhouden zijn we gemakkelijk benaderbaar en goed herkenbaar en kunnen we snel inspelen op de wens van de klanten.

DPS is eind 2023 overgenomen door Pensioenfonds PDN. Dit vraagt de nodige veranderingen. Om al onze uitdagingen tot een succesvol resultaat te brengen en ons team verder te versterken zijn wij op zoek naar een

Risk Manager

(Sittard, min. 32 uur/week)

Dit wordt je functie

Als Risk Manager ben je verantwoordelijk voor het identificeren, analyseren en mitigeren van risico's binnen onze organisatie. Je werkt nauw samen met verschillende afdelingen om een robuust risicobeheerbeleid te ontwikkelen en te implementeren. DPS voert als institutionele belegger het beheer over aanzienlijke financiële middelen van de pensioenfondsklanten. Dit vereist een zorgvuldige administratieve organisatie en interne beheersing. Bovendien heeft DPS inzicht in grote hoeveelheden gevoelige persoonsgegevens door de administratieve pensioenactiviteiten die worden uitgevoerd voor de pensioenfondsklanten. Deze gegevens moeten op een veilige en effectieve manier worden behandeld en verwerkt.

De processen van DPS (pensioenadministratie en vermogensbeheeractiviteiten) zijn complex en compliance gedreven. Hierdoor is het belangrijk dat je goed inzicht en kennis hebt van de procedures en beheersmaatregelen om deze processen te monitoren. Als Risk Manager voer je strategische en operationele risk assessments uit zodat het risico-universum up-to-date wordt gehouden, de administratieve organisatie en interne beheersing van DPS op effectiviteit wordt getoetst en de risicorapportages volledig en tijdig worden samengesteld en beoordeeld.

Wat ga je doen als Risk Manager bij DPS?



Je draagt zorg voor de opzet, het bestaan en een goede werking van het risicobeleid, de risico governance, de risicobeheer cyclus en de risico procedures van DPS. Bovendien zorg je ervoor dat significante risico's voor DPS op strategisch en operationeel niveau worden geïdentificeerd en indien nodig passend en gestructureerd worden beheerst.



Je zorgt voor de ontwikkeling en verbetering van het risicobeleid en implementeert best practices in risicobeheer, in samenwerking met de Information Security Officer van DPS op het vlak van IT risicobeheer.



Je coördineert het beheer van de interne beheersingsdocumentatie en zorgt dat deze uniform is opgemaakt en periodiek wordt (her)beoordeeld door de eigenaar. Je rapporteert over de status van deze documenten en neemt actie om deze actueel en compliant met best practices en wettelijke eisen te houden.

- ✓ Je helpt met het ontwikkelen van een cultuur van bewustzijn van risico's, onder andere door het organiseren van risico awareness sessies, trainingen en opleidingen.
- ✓ Je stuurt de risicobeheersings- en interne beheersing activiteiten aan en faciliteert de strategische risicobeoordelingen (BRA) en regelgevende risicobeoordelingen zoals de ICLAAP- en SREP-beoordeling.
- ✓ Je bent verantwoordelijk voor de voortdurende verbetering van de kwaliteit en effectiviteit van de risico beheersing in de uitvoerende processen en voor de uitvoering van procesrisicobeoordelingen (PRA).
- ✓ Je monitort de voortgang van acties die uit de risico beoordelingen en audits komen. Bovendien bewaak je de effectiviteit van beheersmaatregelen en implementeer en onderhoud je een brede digitale control testing.

Wat zoeken we in jou?

- ✓ Je hebt een academische opleiding in Bedrijfskunde, bedrijfseconomie of een gerelateerd vakgebied.
- ✓ Je hebt minimaal 3 jaar werkervaring opgedaan in een financiële omgeving (Wft gereguleerd) en hebt de ambitie om je verder te ontwikkelen.
- ✓ Je bent bekend met strategische en operationele risicobeoordelingen (BRA, PRA) en hebt kennis van de wet- en regelgeving rond pensioenuitvoerders en vermogensbeheerders.
- ✓ Je hebt je eerste ervaring opgedaan met het ontwikkelen, onderhouden en verbeteren van risicobeleid, een administratieve organisatie en interne beheersing en ziet het als een uitdaging om complexe problemen te vertalen naar oplossingen.
- ✓ Kennis van pensioenprocessen en daarbij horende IT en informatiebeveiliging is een pré. Bovendien heb je interesse in en/of kennis van vermogensbeheeractiviteiten.
- ✓ Je hebt uitstekende analytische en probleemoplossende vaardigheden.
- ✓ Je bent hands-on, flexibel en resultaatgericht. Je werkt gestructureerd en met oog voor detail.
- ✓ Je bent communicatief vaardig (presenteren, onderhandelen, beïnvloeden op verschillende niveau's) en hebt het vermogen om effectief samen te werken.

Bovenal zoeken we iemand die het leuk vindt om de go-to persoon te zijn voor alles wat met risico's te maken heeft en ons enthousiast kan begeleiden om deze te beheersen. We verwachten niet van je dat je een expert bent op het gebied van risico management, maar we zouden je graag een omgeving bieden om de diverse aspecten van risico management verder te ontdekken en jezelf hierin (verder) te ontwikkelen. Als je nieuwsgierig bent en deze uitdaging met ons aan wil gaan, nodigen we je van harte uit om te solliciteren.

Wat bieden we jou?

Bij DPS draait het om actieve deelname aan het vormgeven van onze toekomst. Veranderingen dagen ons uit en bieden kansen om het verschil te maken. Er zijn grote veranderingen op komst, o.a. door de invoering van het nieuwe pensioenstelsel, die ons uitdagen, maar ook de mogelijkheid geven het verschil te maken. Zowel voor ons als organisatie en natuurlijk onze klanten. En hopelijk ook samen met jou!

Naast een uitstekend salaris en mooie secundaire arbeidsvoorwaarden bieden we een fijne werkomgeving waar veel ruimte is voor eigen inbreng en waar flexibel werken het uitgangspunt is. Om met elkaar in verbinding te blijven en een goede afstemming van onze werkzaamheden te faciliteren, verwachten wij van onze collega's dat zij minimaal 2 dagen per week op kantoor aanwezig zijn.

Enthousiast geworden?

Solliciteer dan vóór 31 januari 2025 a.s. door je CV & motivatiebrief te sturen naar diana.lambrigts@dpspensioen.nl, HR Adviseur. Voor aanvullende vragen kun je rechtstreeks contact opnemen met Marton Bloemer, Chief Finance & Risk Officer (marton.bloemer@dpspensioen.nl). Het natrekken van

referenties maakt mogelijk deel uit van ons Werving & Selectieproces. Er zal contact met je worden opgenomen wanneer deze referentiechecks nodig zijn.

